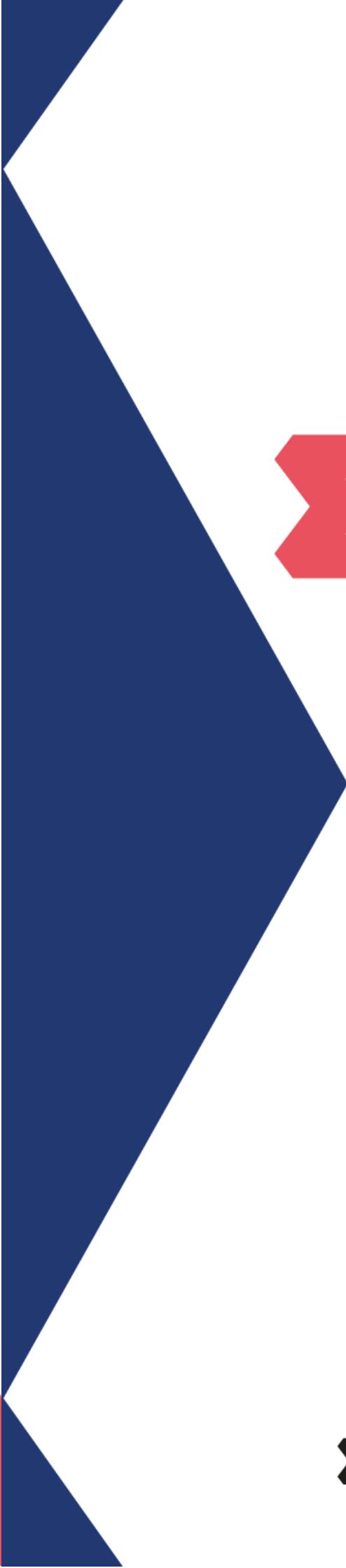




Constância  
MUNICÍPIO



 **MédioTejo**  
**EM IGUALDADE**

**RELATÓRIO  
DE EXECUÇÃO**

Cofinanciado por:



## FICHA TÉCNICA DO DOCUMENTO

**Título:** Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

**Data do relatório:** 31 de maio de 2023

**Promotor:** Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo

**Município de Constância e a Equipa Para a Igualdade na Vida Local (EIVL)**

**Organismo Intermédio:** Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

**Cofinanciado por:**



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

## ÍNDICE

INTRODUÇÃO .....	3
METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS .....	4
EXECUÇÃO DOS INDICADORES PREVISTOS NO PLANO .....	5
IMPLEMENTAÇÃO DAS MEDIDAS PREVISTAS PARA 2023 (ATÉ AO TÉRMINO DO PERÍODO DE EXECUÇÃO DA OPERAÇÃO FINANCIADA).....	7
IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE GOVERNAÇÃO .....	10
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	11

## INTRODUÇÃO

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND), elaborado para dar resposta às necessidades identificadas aquando da elaboração do diagnóstico, é um documento que apresenta diversos conteúdos que sustentam a atuação estratégica do Município em matéria de política pública para a igualdade de género e a não discriminação.

Este Plano constitui-se como um instrumento operativo que identifica as prioridades estratégicas de intervenção, identificando os objetivos estratégicos específicos, que se materializam em medidas concretas e territorializadas, para se alcançar um futuro “mais igual e menos discriminatório”. Este documento foi planeado com base nos pressupostos e nos planos de ação definidos na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação – Portugal + Igual (ENIND), no plano de ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos, e no lema da Agenda 2030 – Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável – “Ninguém pode ficar para trás”.

Neste sentido, o Município de Constância reforçou o seu forte compromisso político para a promoção da igualdade de género, aprovando o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, em Reunião de Câmara, no dia 4 de janeiro de 2023.

O resultado da implementação das medidas previstas para o primeiro ano de execução deste plano, reflete-se no presente relatório aprovado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local e disponibilizado na página do Município, no separador criado para a dinamização das atividades realizadas no âmbito do PMIND.

## METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS

O presente relatório de execução das ações previstas para o ano de 2023 – desde a sua aprovação até ao término do período de execução, dentro do prazo da operação financiada - teve por base uma metodologia qualitativa e quantitativa, que se baseou, genericamente, na descrição das medidas do plano de ação, dos indicadores de concretização e do grau de execução, suportado por evidências.

A **informação foi organizada e estruturada** da seguinte forma:

- Atividades previstas, indicadores de concretização, grau de execução e apresentação de evidências
- Identificação dos objetivos estratégicos da ENIND;
- Identificação dos objetivos específicos;
- Referência à dimensão a que se aplica – interna ou externa;
- Apresentação e descrição das medidas desenvolvidas no âmbito desses objetivos;
- Identificação dos indicadores de concretização;
- Grau de execução da medida;
- Apresentação das evidências.

A recolha da **informação/ evidências** foi efetuada junto do município, através dos elementos da Equipa para a Igualdade na Vida Local, nomeadamente sobre:

- As publicações nas redes sociais e no *website* do município;
- As atas das reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local;
- Os *Flyers/ posters* informativos e de sensibilização;
- As sessões de sensibilização / *workshops* / iniciativas de diálogo;
- Os guias de orientação/ recomendações.

Em suma, pretende-se com o presente relatório, identificar o nível de execução das medidas implementadas até ao término do período de execução e apresentar as evidências de concretização destas medidas.

## EXECUÇÃO DOS INDICADORES PREVISTOS NO PLANO

O plano de ação do Município contempla 24 medidas, das quais 11 encontravam-se previstas para o primeiro ano de implementação. Destas, foram implementadas - no período de execução – 9 medidas, correspondendo a um nível de execução de 82%. No **Quadro 1** apresentam-se as medidas desenvolvidas e os indicadores de concretização previstos e executados no ano de 2023, dentro do período de execução, bem como as medidas planeadas para o restante período.

Vertente	Medida	Indicador de concretização	Previsto	Executado
Interna	1. Promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano	N.º de reuniões e/ou presença em eventos	3	1*
Externa	2. Dinamizar ações de sensibilização dirigidas à população para as questões de igualdade e não discriminação	N.º de ações de sensibilização	1	1
Interna	3. Divulgar o PMIND	N.º de ações de divulgação	1	1
	4. Afetar recursos financeiros no orçamento municipal para implementação de medidas do PMIND	Existência de verbas destinadas ao PMIND	1	1
	5. Criar um separador temático no site do Município	N.º de separadores temáticos	1	1
Interna e Externa	6. Criar um guia de orientação para a utilização de linguagem inclusiva	N.º de guias criados	1	1
	7. Promover ações de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória	N.º de ações de capacitação	1	0**
Externa	8. Promover ações de alfabetização digital de mulheres adultas	N.º de ações de alfabetização digital	1	0**

	9. Promover sessões de informação sobre violência contra mulheres e violência doméstica	N.º de ações promovidas	1	1
	10. Promover workshops no âmbito da violência doméstica	N.º de workshops promovidos	1	1
	11. Reforçar a divulgação das estruturas especializadas para a intervenção na VD	N.º de ações de divulgação	1	1

\* Pese embora no plano de ação estejam definidas 3 reuniões, no período da operação foi realizada apenas uma reunião. Prevê-se que as demais ocorram durante o restante primeiro ano de execução, cumprindo-se assim o objetivo mínimo de 1 reunião.

\*\*A implementar fora do período de execução.

## IMPLEMENTAÇÃO DAS MEDIDAS PREVISTAS PARA 2023 (ATÉ AO TÉRMINO DO PERÍODO DE EXECUÇÃO DA OPERAÇÃO FINANCIADA)

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da administração pública.

**Objetivo específico:** Dinamizar a EIVL

**Medida:** Promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano

**Descrição:** A Equipa para a Igualdade na Vida Local tem como competências propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito deste Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação. A EIVL tem participado nas ações desenvolvidas no âmbito do PMIND, durante a operação financiada.

**Evidências:** Anexo I (ex. *Workshop* no âmbito da violência doméstica)

**Objetivo específico:** Sensibilizar e esclarecer para a IGND

**Medida:** Dinamizar ações de sensibilização dirigidas à população para as questões de igualdade e não discriminação

1

**Descrição:** O Município tem como objetivo promover anualmente ações de sensibilização dirigidas a toda a população, de forma a consciencializar para os problemas relacionados com as questões de igualdade e não discriminação, e a minimizá-los ou colmatá-los. Neste sentido, foi elaborado e impresso um *flyer* informativo com temas como a diversidade de género, a igualdade, e a utilização de uma linguagem inclusiva.

**Evidências:** Anexo II

**Objetivo específico:** Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas

2

**Medida:** Divulgar o PMIND

**Descrição:** A divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação foi realizada através de uma publicação no site oficial do Município

5	<p><b>Evidências:</b> Anexo III</p>
3	<p><b>Objetivo específico:</b> Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas</p> <p><b>Medida:</b> Afetar recursos financeiros no orçamento municipal para implementação de medidas do PMIND</p> <p><b>Descrição:</b> Tendo em conta que o orçamento anual é concluído no segundo semestre do ano transato, foi criada uma informação interna atempada dando nota da necessidade de se criar uma rubrica para a implementação das medidas descritas no PMIND.</p> <p><b>Evidências:</b> Anexo IV</p>
5	<p><b>Objetivo específico:</b> Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas</p> <p><b>Medida:</b> Criar um separador temático no site do Município</p> <p><b>Descrição:</b> O Município de Constância criou um separador temático para a igualdade de género e a não discriminação (Disponível em: <a href="http://www.cm-constancia.pt/index.php/pt/viver/acao-social/plano-municipal-para-a-igualdade-e-a-nao-discriminacao">http://www.cm-constancia.pt/index.php/pt/viver/acao-social/plano-municipal-para-a-igualdade-e-a-nao-discriminacao</a>) no qual tem colocado informação referente ao PMIND.</p> <p><b>Evidências:</b> Anexo V</p>

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover uma cultura e comunicação social livres de estereótipos sexistas e promotoras da IMH

1	<p><b>Objetivo específico:</b> Assegurar a adoção de uma linguagem neutra, inclusiva e promotora da igualdade entre mulheres e homens.</p> <p><b>Medida:</b> Criar guia de orientação para a utilização de linguagem inclusiva.</p> <p><b>Descrição:</b> Com a criação de um guia de orientação para a utilização de linguagem inclusiva pretendeu-se promover a capacitação e sensibilização das pessoas para a utilização de formas linguísticas inclusivas.</p> <p><b>Evidências:</b> Anexo VI</p>
---	---

Cofinanciado por:



### OBJETIVO ESTRATÉGICO

Prevenir – erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação

1

**Objetivo específico:** Desenvolver iniciativas de sensibilização da comunidade para uma cultura de não violência

**Medida:** Promover *workshop* no âmbito da violência doméstica

**Descrição:** O *workshop* online (3h), dirigido às equipas técnicas especializadas e não especializadas, realizou-se no dia 26 de maio de 2023, contando com a participação de 44 pessoas. Nesta sessão foram abordados os conceitos, as origens e os tipos de violência doméstica, havendo vários momentos de interação entre os participantes e a formadora.

**Evidências:** Anexo VII

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

Apoiar e proteger – ampliar e consolidar a intervenção

1

**Objetivo específico:** Garantir a proteção e a segurança das vítimas

**Medida:** Reforçar a divulgação das estruturas especializadas para a intervenção na VD

**Descrição:** A divulgação das estruturas especializadas para intervenção da VD e dos respetivos contactos foi realizada através da afixação de *posters* informativos.

**Evidências:** Anexo VIII

## IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE GOVERNAÇÃO

A Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) de Constância encontra-se constituída. A Equipa tem participado nas atividades estabelecidas no PMIND, como previsto nas suas competências definidas no Protocolo de cooperação com a CIG: “propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas”.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente relatório reflete o trabalho desenvolvido desde a aprovação do PMIND até ao final do período de execução do Plano, dentro do prazo da operação financiada. Foi apresentada a metodologia de recolha de dados de forma clara e objetiva, suportada, *a posteriori*, por evidências, bem como identificados os indicadores de concretização previstos no plano e o respetivo grau de execução.

Como se pode verificar pelo **Quadro 1**, foram implementadas 82% das medidas previstas para o primeiro ano de execução do plano. Apesar do curto período para a execução das medidas, salienta-se que os resultados alcançados são motivadores, referindo-se, por exemplo, a elevada adesão às iniciativas *online* de sensibilização, aos *workshops* e aos espaços de diálogo/ reflexão. Também se assinala o empenho da autarquia e dos elementos da EIVL na dinamização de todos os conteúdos produzidos: publicações para as redes sociais e o *website*, *flyers*, guias de orientação e recomendações, posters, entre outros, bem como nas ações de sensibilização e *workshops* desenvolvidos.

A autarquia promoveu ainda outras atividades não previstas no PMIND, mas que, por se enquadrarem no âmbito da igualdade de género e da não discriminação, e que já se encontravam em calendário municipal, são tidas como muito meritórias no caminho percorrido.

Saliente-se ainda que a Equipa para a Igualdade na Vida Local se encontra constituída e tem participado nas iniciativas relacionadas com o PMIND.



# MédioTejo EM IGUALDADE

PLANO PARA A IGUALDADE E  
A NÃO DISCRIMINAÇÃO



Cofinanciado por:

